

Принято
Общим собранием работников
Протокол № 2 от 04.04.2017г.
Согласовано
Председатель профкома
_____ Г.В. Егер

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ «СОШ №22»
_____ В.А. Елагина
приказ № 165-ОД от 07.04.2017г.

Положение об общем собрании работников

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «СОШ № 22»г. Сыктывкара (далее Школа);
- 1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом, который включает в себя всех работников Школы. Создаётся в целях привлечения работников к участию в управлении Школой.
- 1.3. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины списочного состава работников Школы. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.
- 1.4. Настоящее Положение определяет цель, задачи, компетенцию, организацию деятельности, права и обязанности Общего собрания работников.

II. Цель, задачи, компетенция

- 2.1. Общее собрание работников создается в целях содействия реализации прав и интересов работников на участие в управлении Школой, развития инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Задачи:
- представление трудового коллектива в отношениях с администрацией;
 - защита интересов трудового коллектива;
 - принятие решений, касающихся регулирования трудовых отношений в рамках своей компетенции.
- 2.3. К компетенции Общего собрания работников относится:
- решение вопроса о необходимости заключения с администрацией школы коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
 - выдвижение коллективных требований;
 - принятие Правил внутреннего распорядка и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Школы;
 - избрание представителей коллектива в комиссию по распределению стимулирующих доплат;
 - наделение профсоюзного комитета либо других органов полномочием подписать от его имени коллективный договор;
 - осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
 - рассмотрение изменений и дополнений, вносимых в Устав школы;
 - заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
 - избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - избрание представителей работников в Совет школы;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
 - содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального роста работников;
 - поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Школы.

III. Организация деятельности

- 3.1. Собрание собирается не реже одного раза в год или по мере необходимости.
- 3.2. Собрание избирает из своего состава председателя и секретаря.
- 3.3. Собрание принимает решения открытым голосованием простым большинством голосов.
- 3.4. Решение собрания считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава работников Школы.
- 3.5. Заседание собрания оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём.
- 3.6. Контроль за выполнением решений собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также директором Школы в соответствии с их полномочиями или по поручению собрания, которые информируют трудовой коллектив о ходе выполнения решений.

IV. Права и обязанности

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
 - запрашивать у администрации информацию по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива;
 - вносить предложения по изменению условий коллективного договора;
 - обсуждать порядок установления доплат и надбавок;
 - создавать представительные органы для ведения переговоров с администрацией.
- 4.2. Члены Общего собрания работников обязаны:
 - соблюдать трудовое законодательство;
 - соблюдать Устав Школы.